Gąsiorek Piotr, Procedura oceny pracy nauczyciela - po zmianach

Opublikowano: LEX/el. 2022

Status: aktualne

**Autor:**

1. Gąsiorek Piotr

**Rodzaj:**

wzór procedury

Procedura szczegółowo przedstawia zagadnienia dotyczące kolejnych czynności wykonywanych w toku postępowania w sprawie oceny pracy nauczyciela. Opracowanie prezentuje również terminy wykonywania poszczególnych zadań. Procedura uwzględnia zmiany obowiązujące od 1.09.2022 r., wprowadzone ustawą z 5.08.2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z 25.08.2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli.

**Uczestnicy:**

**•** nauczyciel;

**•** organ sprawujący nadzór pedagogiczny/ kurator oświaty;

**•** organ prowadzący szkołę;

**•** rada szkoły;

**•** rada rodziców;

**•** dyrektor jednostki systemu oświaty, nauczyciel upoważniony przez organ prowadzący – w przypadku innych form wychowania przedszkolnego oraz jednostek systemu oświaty, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 2 KN - dalej dyrektor szkoły;

**•** mentor;

**•** samorząd uczniowski;

**•** zespół oceniający.

**Podstawa prawna:**

**•**art. 6a ustawy z 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela – dalej KN;

**•**rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z 25.08.2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli – dalej r.o.p.n.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Zadanie** | **Osoba odpowiedzialna** | **Dokumentacja** | **Termin** | **Podstawa prawna z komentarzem** |
| 1. Wniosek o dokonanie oceny pracy nauczyciela | Nauczyciel/ organ sprawujący nadzór pedagogiczny/ kurator oświaty/ organ prowadzący szkołę/ rada szkoły/ rada rodziców | Wniosek nauczyciela o ocenę pracy  Wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego, rady szkoły, rady rodziców o ocenę pracy nauczyciela | Nie wcześniej niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej | – art. 6a ust. 1, 1da-1dh KN  – § 4 ust. 4 pkt 1 r.o.p.n.  Oceny pracy nauczyciela dokonuje się w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej (nie dotyczy oceny pracy dokonywanej w związku z awansem zawodowym nauczyciela – można dokonać jej wcześniej), z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:  1) nauczyciela;  2)organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty;  3)organu prowadzącego szkołę;  4) rady szkoły;  5) rady rodziców.  W przypadku dokonywania oceny pracy na wniosek nauczyciela – wskazuje on we wniosku jedno kryterium oceny pracy zgodnie z § 2 ust. 6 r.o.p.n.  Oceny pracy nauczyciela dokonuje się obligatoryjnie w związku z jego awansem zawodowym:  1) w drugim oraz ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, a przypadkach, o których mowa w art. 9fa ust. 11 i 13 KN oraz art. 9g ust. 7b KN – także w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela;  2) w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela (w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy);  3) w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego (w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły);  4) w przypadku udzielenia nauczycielowi mianowanemu urlopu bezpłatnego, o którym mowa w art. 17 ust. 2 lub 2a KN, urlopowania go lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy z dnia 23.05.1991 r. o związkach zawodowych (w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia zakończenia przez nauczyciela świadczenia pracy w tej szkole).  Ocena pracy nauczyciela mianowanego, który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego, jest dokonywana na wniosek tego nauczyciela. Dokonuje się jej za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny. |
| 2. Poinformowanie nauczyciela o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy | Dyrektor szkoły | Zawiadomienie o rozpoczęciu dokonywania oceny pracy | W dniu podjęcia przez dyrektora szkoły inicjatywy w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela/ niezwłocznie po wpłynięciu wniosku o dokonanie oceny pracy nauczyciela | – art. 6a ust. 2 KN  – § 4 ust. 1 r.o.p.n.  W przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek innych uprawnionych podmiotów – dyrektor szkoły obowiązany jest niezwłocznie powiadomić nauczyciela, w formie pisemnej, o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.  W powiadomieniu dyrektor wskazuje jedno kryterium oceny pracy zgodnie z § 2 ust. 5 r.o.p.n.  Należy zaznaczyć, że osoby uprawnione do dokonywania oceny pracy nauczyciela określają przepisy art. 6a ust. 5b–5d i 5g KN. Wskazane przepisy stanowią, że:  1) w przypadku gdy dyrektorem szkoły jest osoba niebędąca nauczycielem, oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły w porozumieniu z nauczycielem zajmującym inne stanowisko kierownicze i sprawującym w tej szkole nadzór pedagogiczny, a w przypadku innych form wychowania przedszkolnego, przedszkoli, szkół i placówek, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 2 KN – nauczyciel upoważniony przez organ prowadzący (art. 6a ust. 5b KN);  2) w przypadku gdy dyrektorem szkoły jest osoba niebędąca nauczycielem, oceny pracy nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze i sprawującego w tej szkole nadzór pedagogiczny dokonuje dyrektor szkoły w porozumieniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – dyrektor szkoły w porozumieniu z kuratorem oświaty (art. 6a ust. 5c KN);  3) w przypadku uzupełniania przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć na podstawie art. 22 ust. 1 KN oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć (art. 6a ust. 5d KN);  4) w przypadku nauczyciela, o którym mowa w art. 22 ust. 3 KN – oceny pracy ustalanej w związku z awansem zawodowym nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły wyznaczony przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z dyrektorami szkół, w których nauczyciel jest zatrudniony (art. 6a ust. 5g KN). |
| 3. Wskazanie kryterium oceny pracy | Dyrektor szkoły/ Nauczyciel | Wskazanie kryterium oceny pracy | W terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku nauczyciela o dokonanie oceny pracy/ w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania powiadomienia o rozpoczęciu dokonywania oceny pracy | - § 4 ust. 3 i ust. 4 pkt 2 r.o.p.n.  W przypadku dokonywania oceny pracy **na wniosek nauczyciela** dyrektor szkoły obowiązany jest, w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku nauczyciela, wskazać jedno kryterium oceny pracy zgodnie z § 2 ust. 5 r.o.p.n.  W przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela **z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek innych uprawnionych podmiotów**, w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania powiadomienia o rozpoczęciu dokonywania oceny pracy nauczyciel wskazuje jedno kryterium oceny pracy zgodnie z § 2 ust. 6 r.o.p.n. |
| 4. Zasięgnięcie opinii w sprawie oceny pracy nauczyciela | Dyrektor szkoły | Wniosek o opinię w sprawie oceny pracy nauczyciela | Niezwłocznie po podjęciu przez dyrektora szkoły inicjatywy w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela, po wpłynięciu wniosku o dokonanie oceny pracy | – art. 6a ust. 5 pkt 1, 3, 4 i 5 KN  Dyrektor szkoły przy dokonywaniu oceny pracy nauczyciela:  1) zasięga opinii r**ady rodziców**, z wyjątkiem szkół i placówek, w których nie tworzy się rad rodziców;  2) może zasięgnąć opinii **samorządu uczniowskiego**;  3) na wniosek nauczyciela zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć opinii **właściwego doradcy metodycznego** na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości – opinii **innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego**, a w przypadku nauczyciela publicznego kolegium pracowników służb społecznych – opinii **opiekuna naukowo-dydaktycznego**;  4) w przypadku nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela – zasięga opinii mentora. |
| 5. Wystąpienie o ocenę merytoryczną nauczyciela religii | Dyrektor szkoły | Wniosek o ustalenie oceny merytorycznej nauczyciela religii | Niezwłocznie po podjęciu przez dyrektora szkoły inicjatywy w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela, po wpłynięciu wniosku o dokonanie oceny pracy | – § 8 r.o.p.n.  W przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela religii dyrektor szkoły obowiązany jest wystąpić o ocenę merytoryczną tego nauczyciela, którą ustala właściwa władza kościelna. |
| 6. Opinie w przedmiocie oceny pracy nauczyciela | Rada rodziców/ samorząd uczniowski/ doradca metodyczny/ inny nauczyciel dyplomowany lub mianowany/ opiekun naukowo-dydaktyczny/ mentor | Opinia rady rodziców lub mentora w sprawie oceny pracy nauczyciela  Opinia innych podmiotów w sprawie oceny pracy nauczyciela | 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy | – art. 6a ust. 5a KN  – § 4 ust. 5 r.o.p.n.  Opinie rady rodziców, samorządu uczniowskiego, doradcy metodycznego, innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego oraz opiekuna naukowo-dydaktycznego powinny być sporządzone w formie pisemnej. Opinie powinny zawierać uzasadnienie (jedynie opinia rady rodziców i mentora nie musi mieć uzasadnienia). |
| 7. Sporządzenie arkusza oceny pracy nauczyciela | Dyrektor szkoły | Arkusz oceny pracy nauczyciela | Przed ustaleniem oceny pracy | – § 2 i 3 r.o.p.n.  Obowiązkowe kryteria oceny pracy nauczyciela określa § 2 ust. 2 r.o.p.n., zaś dodatkowe kryteria oceny pracy nauczyciela określa § 2 ust. 4 r.o.p.n. (jedno do wyboru przez nauczyciela i jedno do wyboru przez dyrektora szkoły). Poziom spełniania kryteriów oceny pracy jest oceniany w punktach, po zsumowaniu których ustala się ocenę pracy nauczyciela (§ 3 r.o.p.n.). |
| 8. Uzyskanie porozumienia w sprawie oceny pracy nauczyciela | Dyrektor szkoły/ nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze i sprawujący w szkole nadzór pedagogiczny/ organ sprawujący nadzór pedagogiczny/ kurator oświaty/ dyrektor szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć | Porozumienie | Przed ustaleniem oceny pracy | – art. 6a ust. 5b–5d i 5g KN  W przypadkach określonych w art. 6a ust. 5b–5d i 5g KN dyrektor szkoły ustala ocenę pracy nauczyciela w porozumieniu z innymi osobami. |
| 9. Sporządzenie projektu oceny pracy i zapoznanie z nim nauczyciela | Dyrektor szkoły | – | Przed ustaleniem oceny pracy | – art. 6a ust. 8 KN  – § 5 ust. 1 i 2 r.o.p.n.  Ocenę pracy ustala się po zapoznaniu nauczyciela z jej projektem oraz wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń. Przy zapoznawaniu nauczyciela z projektem oceny jego pracy może być obecny przedstawiciel wskazanej przez niego organizacji związkowej. |
| 10. Uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy | Nauczyciel | Pismo w sprawie uwag i zastrzeżeń do projektu oceny pracy | 5 dni roboczych od dnia zapoznania nauczyciela z projektem oceny pracy | – § 5 ust. 3 r.o.p.n.  Obok uwag i zastrzeżeń wniesionych przez nauczyciela w trakcie zapoznawania go z projektem oceny pracy, nauczyciel może również zgłosić je w formie pisemnej. |
| 11. Ocena pracy | Dyrektor szkoły | Karta oceny pracy | 3 miesiące od dnia podjęcia inicjatywy w sprawie oceny pracy przez dyrektora szkoły lub wpłynięcia wniosku o dokonanie oceny pracy | – art. 6a ust. 1e, 1g, 2–2c, 4 i 8a KN  – § 2, 3 i 6 r.o.p.n.  Dyrektor szkoły jest obowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela na wniosek w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z własnej inicjatywy – w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy (art. 6a ust. 2 KN). Do tego okresu nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne – okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych (nie dotyczy to oceny dokonywanej w związku z awansem zawodowym nauczyciela).  Ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 KN oraz w art. 5 ustawy z 14.12.2016 r. – Prawo oświatowe w zakresie wszystkich obszarów działalności szkoły.  Na ocenę pracy nauczyciela nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także odmowa wykonania przez niego polecenia służbowego, gdy wynikała z uzasadnionego przekonania, że wydane polecenie było sprzeczne z dobrem ucznia albo dobrem publicznym.  Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:  1) ocena wyróżniająca;  2) ocena bardzo dobra;  3) ocena dobra;  4) ocena negatywna.  Ocenę pracy sporządza się na **karcie oceny pracy**, której elementy określa art. 6a ust. 8a KN. Oryginał karty otrzymuje nauczyciel, a jej kopię włącza się do akt osobowych nauczyciela. |
| 12. Odwołanie do organu sprawującego nadzór pedagogiczny od ustalonej oceny pracy | Nauczyciel | Odwołanie od ustalonej oceny pracy | 14 dni od dnia doręczenia karty oceny pracy | – art. 6a ust. 9 pkt 1 KN  Od ustalonej oceny pracy przysługuje nauczycielowi prawo wniesienia odwołania do **organu sprawującego nadzór pedagogiczny** nad szkołą, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – do **kuratora oświat**y. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem odpowiednio dyrektora szkoły lub dyrektora placówki doskonalenia nauczycieli. W odwołaniu należy wskazać organizację związkową, której przedstawiciel ma być członkiem zespołu oceniającego. |
| 13. Przekazanie odwołania do organu sprawującego nadzór pedagogiczny | Dyrektor szkoły | – | 5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania | – § 7 ust. 1 r.o.p.n.  Dyrektor szkoły przekazuje odwołanie od oceny pracy nauczyciela do organu sprawującego nadzór pedagogiczny (a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – do kuratora oświaty), dołączając pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu. |
| 14. Powołanie zespołu oceniającego | Organ sprawujący nadzór pedagogiczny/ kurator oświaty | Zarządzenie w sprawie powołania zespołu oceniającego | Niezwłocznie po wpłynięciu odwołania | – art. 6a ust. 9a-9d KN  Odwołanie nauczyciela od oceny pracy rozpatruje powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty, **zespół oceniający** w składzie:  1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny (a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty), jako przewodniczący zespołu;  2) przedstawiciel rady pedagogicznej szkoły;  3) przedstawiciel rady rodziców (nie dotyczy szkół, w których nie tworzy się rad rodziców);  4) doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant;  5) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez nauczyciela – powołany na jego wniosek.  W przypadku odwołania od oceny pracy nauczyciela-konsultanta w skład zespołu oceniającego zamiast osób wymienionych w pkt 2–4 powołuje się drugiego przedstawiciela kuratora oświaty oraz przedstawiciela nauczycieli-konsultantów zatrudnionych w danej placówce doskonalenia nauczycieli.  W przypadku odwołania od oceny pracy nauczyciela-doradcy metodycznego w skład zespołu oceniającego powołuje się, poza osobami wymienionymi w pkt 1–3 i 5, przedstawiciela nauczycieli-konsultantów zatrudnionych w danej placówce doskonalenia nauczycieli.  Odwołanie od oceny pracy nauczyciela kolegium pracowników służb społecznych rozpatruje powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny zespół oceniający w składzie:  1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, jako przewodniczący zespołu;  2) przedstawiciel rady programowej kolegium;  3) opiekun naukowo-dydaktyczny;  4) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez nauczyciela – powołany na jego wniosek. |
| 15. Zawiadomienie nauczyciela o posiedzeniu zespołu oceniającego | Organ sprawujący nadzór pedagogiczny/ kurator oświaty | Zawiadomienie o posiedzeniu zespołu oceniającego | Nie później niż 5 dni roboczych przed terminem posiedzenia zespołu oceniającego, na którym nauczyciel ma zostać wysłuchany | – § 7 ust. 3 r.o.p.n.  Organ sprawujący nadzór pedagogiczny/ kurator oświaty obowiązany jest zawiadomić nauczyciela o posiedzeniu zespołu oceniającego, na którym nauczyciel ma zostać wysłuchany. Niestawienie się nauczyciela, mimo prawidłowego zawiadomienia o posiedzeniu, nie wstrzymuje rozpatrywania odwołania przez zespół oceniający i wydania rozstrzygnięcia. |
| 16. Rozpatrzenie odwołania | Organ sprawujący nadzór pedagogiczny/ kurator oświaty | Rozstrzygnięcie zespołu oceniającego | 30 dni od dnia otrzymania odwołania | – art. 6a ust. 10a i 10b KN  – § 7 ust. 2, 4-7 r.o.p.n.  Zespół oceniający, rozpatrując odwołanie, proceduje zgodnie z § 7 ust. 2, 4-7 r.o.p.n. Na podstawie jego ustaleń organ sprawujący nadzór pedagogiczny:  1) podtrzymuje ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły, albo  2) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły oraz ustala nową ocenę pracy nauczyciela, albo  3) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły oraz przekazuje sprawę do ponownego ustalenia oceny pracy, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa.  Ocena pracy ustalona przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny jest sporządzana w formie pisemnej, zawiera uzasadnienie i nie przysługuje od niej odwołanie.  Rozstrzygnięcie zespołu oceniającego oraz jego uzasadnienie podpisuje przewodniczący zespołu. |