**KARTA OCENY PRACY**

1. Imię (imiona) i nazwisko nauczyciela: ...............

2. Data urodzenia nauczyciela: ...............

3. Miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko: ...............

4. Staż pracy pedagogicznej: ...............

5. Stopień awansu zawodowego: ...............[[1]](#footnote-1)

6. Wykształcenie: ...............

7. Data dokonania ostatniej oceny pracy: ...............

8. Okres pracy, za który została dokonana ocena pracy: ...............

9. Stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art. 6a ust. 4 ustawy - Karty Nauczyciela: ...............[[2]](#footnote-2).

**Uzasadnienie**

...............

...............

...............[[3]](#footnote-3)

...............(data dokonania oceny pracy)

...............(podpis osoby dokonującej oceny pracy)

**Pouczenie**[[4]](#footnote-4)

Zgodnie z art. 6a ust. 9 pkt 1 ustawy z 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje Panu/Pani[[5]](#footnote-5) prawo wniesienia odwołania, za moim pośrednictwem, do ...............[[6]](#footnote-6).[[7]](#footnote-7)

Zgodnie z art. 6a ust. 9 pkt 2 ustawy z 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje Panu/Pani[[8]](#footnote-8) prawo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy do organu, który tę ocenę ustalił.[[9]](#footnote-9)

1. W przypadku braku stopnia awansu zawodowego należy podać „nie posiada stopnia awansu zawodowego”. [↑](#footnote-ref-1)
2. Odpowiednio: „ocena wyróżniająca”, „ocena bardzo dobra”, „ocena dobra” albo „ocena negatywna”. [↑](#footnote-ref-2)
3. Uzasadnienie oceny pracy powinno określać kryteria oceny pracy nauczyciela oraz poziom spełniania kryteriów oceny pracy nauczyciela zgodnie z przepisami § 2 i 3 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25.08.2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. z 2022 r. poz. 1822), a w przypadku oceny pracy dyrektora jednostki systemu oświaty – zgodnie z przepisami § 9 i 10 tego rozporządzenia. [↑](#footnote-ref-3)
4. Należy skreślić pouczenie w przypadku oceny pracy dokonanej przez zespół oceniający powołany w celu rozpatrzenia odwołania nauczyciela od ustalonej oceny pracy lub w celu rozpatrzenia wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy. [↑](#footnote-ref-4)
5. Niepotrzebne skreślić. [↑](#footnote-ref-5)
6. Należy podać nazwę odpowiednio właściwego organu sprawującego nadzór pedagogiczny lub kuratora oświaty. [↑](#footnote-ref-6)
7. Należy skreślić w przypadku oceny pracy dyrektora jednostki systemu oświaty. [↑](#footnote-ref-7)
8. Niepotrzebne skreślić. [↑](#footnote-ref-8)
9. Należy skreślić w przypadku oceny pracy nauczyciela. [↑](#footnote-ref-9)