Wojtczak Bogusława, Ocena pracy nauczyciela od 1.09.2022 r.

Opublikowano: LEX/el. 2022

Status: aktualny

**Autor:**

1. Wojtczak Bogusława

**Rodzaj:**

komentarz praktyczny

Od 1.09.2022 r. modyfikacji ulegają zasady dokonywania oceny pracy nauczyciela, w szczególności powiązanie oceny pracy z awansem zawodowym oraz określenie przez prawodawcę kryteriów oceny. Zmiany w przeprowadzaniu oceny pracy są między innymi konsekwencją zmian w awansie zawodowym nauczycieli, stąd w niniejszym opracowaniu konieczne jest nawiązanie do awansu zawodowego przebiegającego według nowych przepisów. Ocenie pracy podlegają nauczyciele zatrudnieni w placówkach, przedszkolach, szkołach publicznych i ich odpowiednikach niepublicznych oraz niepublicznych szkołach artystycznych o uprawnieniach publicznych szkół artystycznych.

Niniejsza publikacja zawiera informacje odnoszące się do oceny pracy nauczyciela, ze szczególnym uwzględnieniem zmian obowiązujących od 1.09.2022 r. wprowadzonych ustawą z 5.08.2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

 **I. Podstawy prawne**

**1)** Ustawa z 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela – dalej KN

**2)** Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 25.08.2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli – dalej r.o.p.n.

**3)** Ustawa z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw – dalej z.u.k.n. (przepisy przejściowe).

 **II. Procedura dokonywania oceny pracy**

Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły/placówki zgodnie z przepisami określonymi w art. 6a KN oraz r.o.p.n. Na podstawie art. 91b ust. 2 pkt 1 i 2 KN przepisy art. 6a KN stosuje się także do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach niepublicznych, niepublicznych innych formach wychowania przedszkolnego, niepublicznych placówkach oraz szkołach niepublicznych i niepublicznych szkołach artystycznych o uprawnieniach publicznych szkół artystycznych.

Jeżeli dyrektorem szkoły/placówki jest osoba niebędąca nauczycielem, oceny pracy nauczyciela dokonuje:

- dyrektor w porozumieniu z nauczycielem zajmującym inne stanowisko kierownicze i sprawującym w tej szkole nadzór pedagogiczny (art. 6a ust. 5b KN),

- nauczyciel upoważniony przez organ prowadzący – w przypadku niepublicznych innych form wychowania przedszkolnego, niepublicznych przedszkoli, placówek niepublicznych i szkół niepublicznych oraz niepublicznych szkół artystycznych o uprawnieniach publicznych szkół artystycznych oraz publicznych szkół, przedszkoli, innych form wychowania przedszkolnego i placówek prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego (art. 6a ust. 5b KN),

- dyrektor w porozumieniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny – w przypadku nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze i sprawującego w tej szkole nadzór pedagogiczny (art. 6a ust. 5c KN).

Użyte w dalszej części opracowania określenie nauczyciel albo dyrektor szkoły (bez wyraźnego wskazania) dotyczy dyrektorów i nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, publicznych innych formach wychowania przedszkolnego, publicznych szkołach i placówkach oraz ich odpowiednikach niepublicznych wymienionych w art. 1 ust. 2 pkt 2 KN.

**Ważne!**

Ocenie pracy podlegają nauczyciele zatrudnieni w publicznych i niepublicznych przedszkolach i innych formach wychowania przedszkolnego, publicznych i niepublicznych placówkach, publicznych i niepublicznych szkołach oraz niepublicznych szkołach artystycznych o uprawnieniach publicznych szkół artystycznych.

 **1. Nauczyciele podlegający ocenie pracy**

Ocenie pracy podlegają wszyscy nauczyciele bez względu na wymiar zatrudnienia.

**Od 1.09.2022 r. ocena pracy jest powiązana z awansem zawodowym nauczycieli i zmianami w tym zakresie** – dyrektor nie dokonuje już oceny dorobku zawodowego za okres stażu, gdyż nauczyciele nie odbywają stażu na kolejne stopnie awansu zawodowego.

Zgodnie z art. 6a ust. 1 KN nauczyciel może być oceniony w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania poprzedniej oceny pracy:

**•** z inicjatywy dyrektora lub

**•** na wniosek:

**–** nauczyciela,

**–** organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty,

**–** organu prowadzącego szkołę (odpowiednio: wójt, burmistrz (prezydent miasta), starosta, marszałek województwa),

**–** rady szkoły,

**–** rady rodziców.

W przypadkach określonych w art. 6a ust. 1da-1dd, 1df i 1dg KN (opisanych w części II pkt 2 niniejszego opracowania) dotyczących oceny pracy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela i nauczyciela mianowanego, ocena pracy może być także dokonana wcześniej niż po upływie roku od dokonania poprzedniej oceny.

Jeśli nauczyciel uzupełnia tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 22 ust. l KN to oceny pracy dokonuje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć (art. 6a ust. 5d KN).

**Ważne!**

Od 1.09.2022 r. oceny pracy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu oraz nauczyciela mianowanego można dokonywać wcześniej niż po upływie roku od poprzedniej oceny pracy, ale wyłącznie w przypadkach określonych w art. 6a ust. 1da-1dd, 1df i 1dg KN.

 **2. Powiązanie oceny pracy z awansem zawodowym nauczyciela**

Zmiany w awansie zawodowym nauczycieli stawiają przed dyrektorami szkół nowe zadania w zakresie dokonywania oceny pracy nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu nauczyciela i nauczycieli mianowanych. W przypadku nauczyciela, o którym mowa w art. 22 ust. 3 KN, czyli zatrudnionego w kilku szkołach, który w żadnej z tych szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska, oceny pracy, o której mowa w art. 6a ust. 1da-1dd, KN dokonuje dyrektor szkoły wyznaczony przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z dyrektorami szkół, w których nauczyciel jest zatrudniony (art. 6a ust. 5g KN). Ocena pracy określona w art. 6a ust. 1da-1dc KN dotyczy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu i jest opisana poniżej w pkt a, c i d tej części opracowania, a ocena określona w art. 6a ust. 1dd KN dotyczy nauczyciela mianowanego ubiegającego się o stopień nauczyciela dyplomowanego i opisana jest poniżej w pkt b tej części opracowania.

**Ważne!**

Od 1.09.2022 r. ocena pracy jest także powiązana z awansem zawodowym nauczycieli, zastąpiła między innymi ocenę dorobku zawodowego za okres stażu.

 **a) Ocena pracy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela**

Nauczycielem początkującym jest nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego. Jeśli nauczyciel początkujący jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami, to odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela (art. 9a ust. 2 KN). W trakcie trwania przygotowania do zawodu danego nauczyciela dyrektor szkoły ma obowiązek dwukrotnie przeprowadzić ocenę jego pracy, a w niektórych przypadkach częściej. Również zmiana pracy przez nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu obliguje dyrektora do dokonania oceny pracy tego nauczyciela.

Na podstawie art. 6a ust. 1da KN dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela w:

**–** drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela

**–** ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela

**–** ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, jeśli nauczyciel takie odbywa w przypadkach określonych w art. 9fa ust. 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b KN.

Ustawodawca nie określił dokładnych terminów ustalenia oceny pracy tych nauczycieli oprócz wskazania, że ma to być odpowiednio drugi i ostatni rok odbywania przygotowania. Daje to dyrektorowi szkoły większe możliwości określenia czasu przeprowadzenia oceny, z tym że przed dokonaniem oceny pracy w drugim roku odbywania przygotowania nauczyciel jest obowiązany przeprowadzić zajęcia w wymiarze co najmniej 1 godziny w obecności dyrektora szkoły i pozostałych osób wskazanych w art. 9fa ust. 1 KN. Dyrektor ustala wymiar zajęć (art. 9f ust. 2 KN) oraz omawia je z nauczycielem i z osobami uczestniczącymi w obserwowaniu zajęć (art. 9fa ust. 1 KN). W przypadkach określonych w art. 6a ust. 1da KN ocena pracy może być także dokonana wcześniej niż po upływie roku od dokonania poprzedniej oceny. Wynika, to między innymi z okresu trwania przygotowania do zawodu nauczyciela (3 lata i 9 miesięcy lub 2 lata i 9 miesięcy) oraz dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela (9 miesięcy lub rok i 9 miesięcy), a także możliwości zmiany pracy przez nauczyciela w trakcie odbywania przygotowania do zawodu.

**Ważne!**

Przed dokonaniem oceny pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu obowiązkowe jest przeprowadzenie przez nauczyciela zajęć w wymiarze co najmniej 1 godziny w obecności dyrektora szkoły i pozostałych osób wskazanych w art. 9fa ust. 1 KN.

 **b) Ocena pracy nauczyciela mianowanego ubiegającego się o stopień nauczyciela dyplomowanego**

Oceny pracy nauczyciela mianowanego, który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego dokonuje się:

**–** na wniosek tego nauczyciela (art. 6a ust. 1 dd KN)

**–** za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny (art. 6a ust. 1de KN)

**–** może być dokonana wcześniej niż po upływie roku od dokonania poprzedniej oceny (art. 6a ust. 1dh KN).

Jeśli nauczyciel zmieniał miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny, o której mowa w ust. 1dd KN, dyrektor przy dokonywaniu oceny uwzględnia ocenę z poprzedniego miejsca zatrudnienia (art. 6a ust. 1df KN).

Zgodnie z art. 6a ust. 5g KN w przypadku nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 22 ust. 3 KN oceny pracy, o której mowa w ust. 1dd art. 6a KN, dokonuje dyrektor szkoły wyznaczony przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z dyrektorami szkół, w których nauczyciel jest zatrudniony.

 **c) Ocena pracy w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, lub przeniesienia nauczyciela mianowanego do innej szkoły**

W przypadkach wymienionych w tej części opracowania dyrektor ma obowiązek przeprowadzić ocenę pracy nauczycieli mianowanych oraz nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu nauczyciela. Obowiązek ten nie dotyczy nauczycieli dyplomowanych.

**Nauczyciel odbywający przygotowanie do zawodu nauczyciela**

Ocenę pracy tego nauczyciela, oprócz oceny wskazanej w art. 6a ust. 1da KN, przeprowadza się także w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy z nauczycielem w trakcie odbywania przez niego przygotowania do zawodu – regulację zawiera art. 6a ust. 1db KN. Wówczas dyrektor szkoły w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy dokonuje oceny za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu lub dodatkowego przygotowania. Zgodnie z art. 6a ust. 1dh KN ocena, o której mowa w ust. 1db, może być dokonana wcześniej niż po upływie roku od poprzedniej oceny pracy.

Jeżeli nauczyciel zmienił miejsce zatrudnienia:

**1)** w pierwszym lub drugim roku odbywania przygotowania do zawodu – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela,

**2)** po drugim roku odbywania przygotowania do zawodu – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela,

**3)** w okresie odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela.

**Nauczyciel mianowany**

Zgodnie z art. 6a ust. 1df KN w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, lub przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego dyrektor szkoły ma obowiązek dokonania oceny pracy tego nauczyciela za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły. Ocenę pracy, o której mowa w art. 6a ust. 1df KN przeprowadza się bez względu na to, czy nauczyciel ten będzie się ubiegał o uzyskanie stopnia nauczyciela dyplomowanego.

Jeżeli nauczyciel mianowany zmienił miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny w związku z ubieganiem się o stopień nauczyciela dyplomowanego (wskazanej w art. 6a ust. 1dd KN), ocenę pracy z tego okresu z poprzedniego miejsca zatrudnienia uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w związku z ubieganiem się nauczyciela o stopień nauczyciela dyplomowanego. Zgodnie z art. 6a ust. 1dh KN ocena, o której mowa w ust. 1df, może być dokonana wcześniej niż po upływie jednego roku od poprzedniej oceny pracy.

 **d) Ocena pracy nauczyciela, któremu udzielono urlopu bezpłatnego lub zwolniono z obowiązku świadczenia pracy**

Jeśli nauczycielowi w trakcie odbywania przygotowania do zawodu lub dodatkowego przygotowania do zawodu udzielono, zgodnie z art. 17 ust. 2a KN, bezpłatnego urlopu na czas skierowania do pracy w szkole europejskiej, dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu (art. 6a ust. 1dc KN).

Zgodnie z art. 6a ust. 1dg KN w przypadku nauczyciela mianowanego dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy tego nauczyciela za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego, jeżeli:

**–** udzielono nauczycielowi urlopu bezpłatnego zgodnie z art. 17 ust. 2 lub 2a KN,

**–** urlopowano nauczyciela lub zwolniono z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy z 23.05.1991 r. o związkach zawodowych – dalej u.z.z.

Zgodnie z art. 6a ust. 1dh KN ocena, o której mowa w ust. 1dc i 1dg, może być dokonana wcześniej niż po upływie jednego roku od poprzedniej oceny pracy. W przypadkach określonych w art. 6a ust. 1dg KN dyrektor szkoły ma obowiązek dokonać oceny pracy nauczyciela mianowanego, bez względu na to, czy nauczyciel ten będzie się ubiegał o uzyskanie stopnia nauczyciela dyplomowanego.

**Ważne!**

Dyrektor szkoły ma obowiązek dokonać oceny pracy nauczyciela mianowanego oraz nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu, w przypadku wygaśnięcia lub rozwiązania umowy o pracę, a także przeniesienia nauczyciela mianowanego do innej szkoły.

 **3. Terminy dokonywania oceny**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ocena dokonywana:** | **Dyrektor ma obowiązek dokonać oceny w terminie:** | **Podstawa prawna** |
| z inicjatywy dyrektora | nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy | art. 6a ust. 2 KN |
| na wniosek: nauczyciela lub organu prowadzącego szkołę, organów nadzoru pedagogicznego, rady szkoły, rady rodziców | nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku przez nauczyciela lub odpowiedni organ | art. 6a ust. 2 KN |
| w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu lub dodatkowe przygotowanie | nie dłuższym niż 21 dni od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy | art. 6a ust. 1db KN |
| w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, lub przeniesienia nauczyciela mianowanego do innej szkoły | nie dłuższym niż 21 dni od rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, lub przeniesienia do innej szkoły | art. 6a ust. 1df KN |
| w przypadku udzielenia bezpłatnego urlopu zgodnie z art. 17 ust. 2 i 2a KN, urlopowania lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie u.z.z. | nie dłuższym niż 21 dni od dnia zakończenia przez nauczyciela świadczenia pracy w tej szkole | art. 6a ust. 1dc i 1dg KN |

Do podanych okresów nie wlicza się okresu usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz okresów ferii szkolnych w placówkach feryjnych, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w placówkach, w których nie są przewidziane ferie – okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych (art. 6a ust. 2b KN). Przepisu art. 6a ust. 2b KN nie stosuje się, jeżeli ocena pracy nauczyciela jest przeprowadzana w przypadku, o którym mowa w ust. 1db, 1dc, 1df lub 1dg (art. 6a ust. 2c KN). Oznacza to, że wówczas do okresu na dokonanie oceny pracy (nie dłuższego niż 21 dni) nie wlicza się nieobecności nauczyciela oraz czasu trwania urlopu. Np. nauczyciel mianowany zatrudniony w szkole rozwiązał umowę o pracę z dniem 30 czerwca. Nauczyciel powinien otrzymać kartę oceny pracy najpóźniej 21 lipca.

 **4. Wymagane opinie**

Przed ustaleniem oceny pracy nauczyciela dyrektor zasięga opinii podmiotów wymienionych w art. 6a ust. 5 KN:

**•** rady rodziców – wystąpienie o opinię jest obowiązkowe z wyjątkiem szkół i placówek, w których nie tworzy się rad rodziców (pkt 1),

**•** samorządu uczniowskiego (pkt 3) – dyrektor może zasięgnąć tej opinii, nie jest to jednak obowiązkowe,

**•** właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości, opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego (pkt 4); dyrektor może tej opinii zasięgnąć, jeżeli jednak nauczyciel wystąpi z takim wnioskiem, to zasięgnięcie wskazanej opinii jest obowiązkowe,

**•** mentora – w przypadku nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu (pkt 5). Mentor zastąpił dotychczasowego opiekuna stażu.

Rada rodziców i mentor przedstawią pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela, nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców lub mentora nie wstrzymuje przeprowadzania oceny pracy (art. 6a ust. 5a KN). Opinie samorządu uczniowskiego i doradcy metodycznego mają formę pisemną zawierającą uzasadnienie, należy je przygotować w terminie 14 dni od otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie (§ 4 ust. 5 r.o.p.n.). Określenie przez ustawodawcę terminów przygotowania opinii oznacza, że dyrektor o przeprowadzanej ocenie pracy danego nauczyciela informuje wskazane podmioty w formie pisemnej. Wymienione opinie nie są dla dyrektora wiążące, jednak brak wystąpienia o te opinie oznacza, że ocena została ustalona z naruszeniem prawa.

**Ważne!**

Przed dokonaniem oceny pracy nauczyciela, dyrektor ma obowiązek zasięgnąć opinii rady rodziców, a w przypadku oceny pracy nauczyciel odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela także opinii mentora.

 **5. Tok postępowania**

Wymienione poniżej kryteria obowiązkowe i dodatkowe oraz punkty przyznane za spełnienie tych kryteriów są opisane w części III pkt 1 i 2, a ustalenie oceny w zależności od przyznanej liczby punktów za poszczególne kryteria w części III pkt 3 niniejszego opracowania.

Dyrektor:

**1)** niezwłocznie powiadamia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy w przypadku oceny z inicjatywy dyrektora lub na wniosek uprawnionych organów (§ 4 ust. 1 r.o.p.n.)

**2)** w powiadomieniu dyrektor wskazuje jedno kryterium oceny pracy, związane ze specyfiką pracy tego nauczyciela, spośród dodatkowych kryteriów określonych w § 2 ust. 4 r.o.p.n. Nauczyciel w terminie 3 dni roboczych od otrzymania powiadomienia wskazuje jedno kryterium spośród kryteriów dodatkowych związane ze specyfiką jego pracy (§ 4 ust. 2 i 3 r.o.p.n.)

**3)** w terminie 3 dni roboczych od otrzymania wniosku nauczyciela o dokonanie oceny pracy (w przypadku oceny na wniosek nauczyciela) wskazuje jedno dodatkowe kryterium oceny pracy, związane ze specyfiką pracy tego nauczyciela, spośród dodatkowych kryteriów określonych w § 2 ust. 4 r.o.p.n. Nauczyciel wskazuje kryterium dodatkowe we wniosku o ocenę pracy (§ 4 ust. 4 r.o.p.n.)

**4)** występuje na piśmie o wydanie opinii, o których mowa w części II pkt 4 niniejszego opracowania (art. 6 ust. 5 KN)

**5)** ustala w punktach, zgodnie z § 3 ust. 2 r.o.p.n., poziom spełniania łącznie wszystkich obowiązkowych kryteriów oceny pracy oraz jednego kryterium dodatkowego wskazanego przez dyrektora i jednego kryterium dodatkowego wskazanego przez nauczyciela

**6)** ustala, zgodnie z § 3 ust. 3 r.o.p.n., ocenę pracy w zależności od sumy punktów określających poziom spełniania kryteriów

**7)** przygotowuje projekt oceny pracy wraz z uzasadnieniem

**8)** zapoznaje nauczyciela z projektem oceny oraz wysłuchuje jego uwag i zastrzeżeń (art. 6a ust. 8 KN). Na wniosek nauczyciela może być wówczas obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej (§ 5 ust. 2 r.o.p.n.). Nauczyciel ma prawo zgłosić uwagi i zastrzeżenia także w formie pisemnej w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania go z projektem oceny (§ 5 ust. 3 r.o.p.n.)

**9)** po upływie terminu, o którym mowa w punkcie 8 (lub wcześniej, jeśli nauczyciel zgłosił uwagi przed upłynięciem terminu) doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy. Do akt osobowych nauczyciela włącza się kopię karty oceny pracy (§ 6 r.o.p.n.)

Dyrektor przygotowując ocenę pracy może uwzględnić uwagi i zastrzeżenia nauczyciela do przedstawionego projektu oceny, jeśli uzna, że są one zasadne – nie jest to jednak obowiązkowe.

Zgodnie z art. 6a ust. 4 KN **ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym**: **ocena wyróżniająca, ocena bardzo dobra, ocena dobra, ocena negatywna.** Nowe przepisy zachowały dotychczasową czterostopniową skalę oceny pracy.

Przepisy dotyczące przeprowadzania oceny pracy stosuje się odpowiednio do dokonywania oceny pracy nauczycieli religii, z tym że dyrektor szkoły uwzględnia ocenę merytoryczną nauczyciela religii ustaloną przez właściwą władze kościelną (§ 8 r.o.p.n.).

Na podstawie 6a ust. 8b KN przy dokonywaniu oceny pracy do doręczeń stosuje się odpowiednio przepisy art. 39, art. 42, art. 43, art. 44, art. 46 i art. 47 ustawy z 14.06.1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego – dalej k.p.a. Nauczyciel odbierając kartę oceny pracy potwierdza to swoim podpisem ze wskazaniem daty otrzymania (art. 46 § 1 k.p.a.). Przepisy dopuszczają także doręczenie w formie elektronicznej, w sposób określony w art. 39 k.p.a. W przypadku braku możliwości przekazania nauczycielowi karty oceny pracy osobiście, można wysłać dokument pocztą – listem poleconym za potwierdzeniem odbioru. Placówka pocztowa przechowuje pismo przez okres 14 dni. W przypadku nieodebrania dwukrotnie awizowanej przesyłki, doręczenie uważa się za dokonane (art. 44 k.p.a.).

**Ważne!**

Przed ustaleniem oceny pracy dyrektor ma obowiązek zapoznać nauczyciela z jej projektem. Kartę oceny pracy wręcza się nauczycielowi nie wcześniej niż 5 dni roboczych od dnia zapoznania nauczyciela z projektem oceny.

 **6. Karta oceny pracy**

Przepisy nie określają **wzoru karty oceny pracy**, a jedynie wskazują informacje, które powinny się w karcie znajdować. Również w tym aspekcie nastąpiły pewne zmiany.

Od 1 września 2022 r. informacje te określa art. 6a ust. 8a KN, zgodnie z którym **karta oceny pracy zawiera**:

**1)** imię (imiona) i nazwisko oraz datę urodzenia nauczyciela

**2)** miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko

**3)** staż pracy pedagogicznej

**4)** stopień awansu zawodowego lub informację o nieposiadaniu stopnia awansu zawodowego

**5)** wykształcenie

**6)** datę dokonania ostatniej oceny pracy

**7)** okres pracy, za który została dokonana ocena pracy

**8)** stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art. 6a ust. 4KN, czyli wskazanie ustalonej oceny pracy odpowiednio: wyróżniająca, bardzo dobra, dobra, negatywna

**9)** uzasadnienie oceny pracy

**10)** datę dokonania oceny pracy

**11)** podpis osoby dokonującej oceny pracy

**12)** pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy.

**Ważne!**

Nadal obowiązuje czterostopniowa skala oceny pracy nauczyciela: ocena wyróżniająca, bardzo dobra, dobra, negatywna.

 **III. Kryteria**

Na ocenę pracy nauczyciela nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także odmowa wykonania przez niego polecenia służbowego, gdy odmowa taka wynikała z uzasadnionego przekonania, że wydane polecenie było sprzeczne z dobrem ucznia albo dobrem publicznym (art. 6a ust. 1g KN). Ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 KN oraz w art. 5 ustawy z 14.12.2016 r. – Prawo oświatowe w zakresie wszystkich obszarów działalności szkoły (art. 6a ust. 1e KN). Przy dokonywaniu oceny pracy należy wziąć pod uwagę szczegółowe kryteria określne w § 2 r.o.p.n., które dzielą się na **kryteria obowiązkowe i kryteria dodatkowe**.

Szkoły nie mają obowiązku ustalania regulaminu oraz wskaźników oceny pracy nauczyciela.

 **1. Kryteria obowiązkowe**

Zgodnie z § 2 ust. 2 r.o.p.n. **obowiązkowe kryteria oceny pracy nauczyciela** obejmują:

**1)** poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

**2)** dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki,

**3)** znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej,

**4)** wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego,

**5)** kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela,

**6)** współpracę z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez szkołę zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych,

**7)** przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony,

**8)** poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego,

**9)** współpracę z rodzicami – nie dotyczy nauczyciela zatrudnionego w branżowej szkole II stopnia, szkole policealnej, szkole dla dorosłych, placówce kształcenia ustawicznego, kolegium pracowników służb społecznych, bibliotece pedagogicznej lub placówce doskonalenia nauczycieli.

Poziom spełniania pierwszego kryterium obowiązkowego wskazanego w § 2 ust. 2 pkt 1 r.o.p.n. ocenia się w punktach od 0 do 30, a pozostałych kryteriów obowiązkowych w punktach od 0 do 5 (§ 3 pkt 2 r.o.p.n.). Przy ustalaniu oceny pracy dyrektor określa poziom spełniania przez nauczyciela wszystkich kryteriów obowiązkowych, z wyjątkiem kryterium określonego w pkt 9 w przypadkach wskazanych w przepisach.

 **2. Kryteria dodatkowe**

Zgodnie z § 2 ust. 4 r.o.p.n. **dodatkowe kryteria oceny pracy nauczyciela** obejmują:

**1)** planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć,

**2)** diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem,

**3)** analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów pracy,

**4)** wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego,

**5)** realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 KN, w tym udział w przeprowadzaniu egzaminów, o których mowa w art. 42 ust. 2b pkt 2 KN, i prowadzenie konsultacji, o których mowa w art. 42 ust. 2f KN,

**6)** podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

**7)** pobudzanie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy,

**8)** prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców,

**9)** realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły,

**10)** umiejętność rozwiązywania konfliktów wśród uczniów,

**11)** umiejętność rozpoznawania i stosowania komunikacji niewerbalnej oraz doskonalenie umiejętności komunikacyjnych,

**12)** opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów,

**13)** przeprowadzenie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły,

**14)** współpracę z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub okręgową komisją egzaminacyjną, w szczególności w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, placówkami doskonalenia nauczycieli lub uczelniami w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne,

**15)** inne szczególne osiągnięcia nauczyciela wynikające z jego pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Dyrektor szkoły i nauczyciel wybierają spośród kryteriów dodatkowych po jednym kryterium uwzględnianym przy dokonywaniu oceny pracy. Poziom spełniania kryterium dodatkowego ocenia się w punktach od 0-5 (§ 3 ust. 2 r.o.p.n.). Nauczyciel za spełnianie kryteriów dodatkowych może więc otrzymać maksymalnie 10 punktów. Dokonując oceny pracy określa się poziom spełnienia przez nauczyciela wybranych kryteriów spośród kryteriów dodatkowych. Przepisy nie odnoszą się do tego, czy dyrektor i nauczyciel mają obowiązek wybrać inne kryteria, czy mogą wybrać te same kryteria spośród kryteriów dodatkowych.

**Ważne!**

Przy dokonywaniu oceny pracy nauczyciela określa się poziom spełniana szczegółowych kryteriów określnych w § 2 r.o.p.n., które dzielą się one na kryteria obowiązkowe i kryteria dodatkowe.

 **3. Zależność oceny pracy od liczby punktów**

Dyrektor ustala ocenę pracy nauczyciela po określeniu w punktach poziomu spełniania łącznie wszystkich kryteriów obowiązkowych oraz jednego kryterium dodatkowego wskazanego przez dyrektora i jednego kryterium dodatkowego wskazanego przez nauczyciela (§ 3 ust. 1 i 3 r.o.p.n.).

|  |  |
| --- | --- |
| **Suma uzyskanych przez nauczyciela punktów (x)** | **Ocena** |
| 100%≤ x ≤ 90% maksymalnej liczby punktów | wyróżniająca |
| 89,99% ≤ x ≤ 75 % maksymalnej liczby punktów | bardzo dobra |
| 74,99 % ≤ x ≤ 55 % maksymalnej liczby punktów | dobra |
| x < 55 % maksymalnej liczby punktów | negatywna |

Maksymalna liczba punktów uzyskanych przez nauczyciela może wynosić np. 80 punktów (30 + 8x5 +2x5), a w szkołach, gdzie nie powołuje się rady rodziców 75 punktów (30+7x5+2x5), pod warunkiem, że dyrektor i nauczyciel wybiorą inne kryterium dodatkowe brane pod uwagę przy dokonywaniu oceny pracy danego nauczyciela.

 **IV. Procedura odwoławcza**

Tak jak dotychczas, nauczyciel ma prawo wnieść odwołanie od ustalonej oceny pracy. Nauczyciel składa odwołanie, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny (art. 6a ust. 9 pkt 1 KN). Pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny zawiera karta oceny pracy (art. 6a ust. 8a pkt 12 KN). Nauczyciel placówki doskonalenia nauczycieli składa odwołanie za pośrednictwem dyrektora placówki do kuratora oświaty.

 **1. Tryb rozpatrywania odwołania**

Odwołanie rozpatruje zespół oceniający powołany odpowiednio przez organ sprawujący nadzór pedagogicznego albo kuratora oświaty (art. 6a ust. 9a KN). W skład zespołu wchodzą:

**1)** przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty, jako przewodniczący zespołu

**2)** przedstawiciel rady pedagogicznej szkoły

**3)** przedstawiciel rady rodziców (z wyjątkiem szkół, w których nie tworzy się rad rodziców)

**4)** nauczyciel-doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant

**5)** na wniosek nauczyciela przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez nauczyciela.

W przypadku odwołania od oceny pracy nauczyciela-konsultanta w skład zespołu oceniającego, zamiast osób wymienionych w art. 6a ust. 9a pkt 2–4 KN powołuje się drugiego przedstawiciela kuratora oświaty oraz przedstawiciela nauczycieli-konsultantów zatrudnionych w danej placówce doskonalenia nauczycieli (art. 6a ust. 9b KN).

W przypadku odwołania od oceny pracy doradcy metodycznego w skład zespołu oceniającego zamiast osoby wymienionej w ust. 9a pkt 4 powołuje się przedstawiciela nauczycieli-konsultantów zatrudnionych w danej placówce doskonalenia nauczycieli (art. 6a ust. 9c KN).

Odwołanie od oceny pracy nauczyciela kolegium pracowników służb społecznych rozpatruje powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny zespół oceniający, w skład którego zgodnie z art. 6a ust. 9dKN wchodzą:

**1)** przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, jako przewodniczący zespołu,

**2)** przedstawiciel rady programowej kolegium,

**3)** opiekun naukowo-dydaktyczny,

**4)** przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez ocenianego nauczyciela – powołany na wniosek tego nauczyciela.

Zespół oceniający rozpatruje odwołanie po uprzednim wysłuchaniu nauczyciela, który wniósł odwołanie (§ 7 ust. 2 r.o.p.n.). Niestawienie się nauczyciela, mimo prawidłowego zawiadomienia o posiedzeniu, nie wstrzymuje rozpatrywania odwołania przez zespół oceniający i wydania rozstrzygnięcia (§ 7 ust. 3 r.o.p.n.). Rozstrzygnięcia są podejmowane zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym w obecności co najmniej 2/3 członków zespołu, a w przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego zespołu (§ 7 ust. 4 r.o.p.n.). Zespół oceniający sporządza pisemne uzasadnienie rozstrzygnięcia. Przewodniczący zespołu podpisuje rozstrzygnięcie i jego uzasadnienie (§ 7 ust. 6 r.o.p.n.).

Zgodnie z art. 6a ust. 10a KN organ sprawujący nadzór pedagogiczny po rozpatrzeniu odwołania przez zespół oceniający:

**1)** podtrzymuje ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły albo

**2)** uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły oraz ustala nową ocenę, albo

**3)** uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły oraz przekazuje sprawę do ponownego ustalenia oceny, jeżeli została ona dokonana z naruszeniem prawa.

Ustalenie przez dyrektora oceny z naruszeniem prawa mogło nastąpić, jeśli np. nie zapoznał nauczyciela z projektem oceny, nie wystąpił o wymagane opinie, nie zostały dotrzymane terminy określone w KN i r.o.p.n. itp.

Ocena pracy ustalona przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny w wyniku odwołania jest ostateczna (art. 6a ust. 10c KN), ma formę pisemną i zawiera uzasadnienie (art. 6a ust. 10b KN).

W przypadku podjęcia rozstrzygnięcia, o którym mowa w art. 6a ust. 10a pkt 2 KN, czyli uchylenia oceny i ustalenia nowej, przepis § 6 r.o.p.n. stosuje się odpowiednio (§ 7 ust. 7 r.o.p.). Nauczyciel otrzymuje więc nową kartę oceny pracy, a jej kopię włącza się do akt osobowych nauczyciela. Od nowej oceny pracy nauczycielowi nie przysługuje odwołanie.

 **2. Terminy**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Czynność** | **Obowiązujące terminy** | **Podstawa prawna** |
| Nauczyciel składa odwołanie | 14 od doręczenia karty oceny pracy | art. 6a ust. 9 pkt 1 KN |
| Dyrektor przekazuje odwołanie do organu nadzoru razem z pisemnym odwołaniem się do zarzutów podniesionych w odwołaniu | 5 dni roboczych od otrzymania odwołania | § 7 ust. 1 r.o.p.n. |
| Organ sprawujący nadzór pedagogiczny zawiadamia nauczyciela | nie później niż 5 dni roboczych przed terminem posiedzenia zespołu oceniającego, podczas którego nauczyciel ma zostać wysłuchany | § 7 ust. 3 r.o.p.n. |
| Organ nadzoru sporządza rozstrzygnięcie | 30 dni od otrzymania odwołania | art. 6a ust. 10a KN |

 **V. Przepisy przejściowe**

Przepisy przejściowe określa ustawa z 5.08.2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw – dalej z.u.k.n.

Zgodnie z art. 8 ust. 1 z.u.k.n. do postępowań w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2022 r. **stosuje się przepisy dotychczasowe**. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana nie wcześniej niż po upływie roku od dnia dokonania oceny dorobku zawodowego, o której mowa w art. 9c ust. 5a KN w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r. (art. 8 ust. 2 z.u.k.n.). W związku z powiązaniem, od 1 września 2022 r., oceny pracy z awansem zawodowym przy dokonywaniu oceny pracy nauczyciela istotne są także przepisy przejściowe dotyczące awansu zawodowego określone w z.u.k.n., gdyż część nauczycieli będzie odbywała staż według przepisów obowiązujących przed 1 września 2022 r. i będzie ich dotyczyła ocena dorobku zawodowego, nie zaś ocena pracy. Natomiast część nauczycieli, w tym także tych, którzy otrzymali stopień awansu zgodnie z dotychczasowymi przepisami będzie podlegała nowym przepisom związanym z awansem, a więc będzie ich obejmowała ocena pracy. Przepisy przejściowe dotyczące awansu zawodowego określają art. 10–12 z.u.k.n. oraz art. 13 z.u.k.n. odnoszący się do osób zatrudnionych w kuratoriach oświaty na stanowiskach wymagających kwalifikacji pedagogicznych, a art. 14 z.u.k.n. do nauczycieli szkół za granicą. Ze względu na charakter niniejszego opracowania nie są tutaj ujęte przepisy przejściowe dotyczące awansu zawodowego nauczycieli.